作为 Fidelity Human Resources 的领导力和组织发展高级副总裁，Larry Kaye 负责领导卓越人才管理中心。Larry 负责在 Fidelity Investments 的范围内设计、执行和交付领导力发展、人才、继任计划和绩效管理。在 Fidelity 工作初期，他曾担任 Fidelity Human Resource Services (FHRS) 的客户整备高级副总裁，让主要企业客户做好准备，转换成 Fidelity 的全套人力资源外包系统和服务。Larry 先前还为 Cap-Gemini Ernst &Young 工作过，负责为全球各地的客户设计和提供组织效率提升计划。他曾是很多客户的独立顾问，其中包括强生公司、美国航空和美国运通。Larry 拥有布兰迪斯大学的政治科学学士和硕士学位，以及社会学博士学位。